

## Studieplan nr. 11166 Organisasjonsutvikling for tillitsvalgte

Minst 4 deltakere

4–40 timer

Inntil 100 % elektronisk kommunikasjon

### Mål/læringsmål

Læringsmål: kunnskapsmål(K), ferdighetsmål(F) og/eller holdningsmål(H)

K – deltakerne skal tilegne seg kunnskaper om det å lede et lag på en strukturert og organisatorisk måte, og bidra til at møtene preges av glede og begeistring

F – deltakerne skal, ved å gjennomgå de viktigste organisatoriske prinsipper, kunne praktisere denne kunnskapen ved å drøfte aktuelle saker på en demokratisk og positiv måte, og gjennomføre aktiviteter på en positiv måte og som gir gode resultater

H – deltakerne skal få innsikt i og bli bevisst på hvordan glede og begeistring har en positiv innvirkning på organisasjonsutviklingen

### Målgruppe

Tillitsvalgte i et styre i funksjonshemmedes organisasjoner. Ingen krav til forkunnskaper

### Kursinnhold

- Et godt klima på alle samlingene: kommunikasjon, konfliktforebygging/- håndtering, lojalitet og solidaritet
- Styrets oppgaver og ansvar, rollefordeling, interessepolitisk arbeid, synliggjøring, omdømmebygging, informasjonsarbeid
- Studiearbeid, likepersonsarbeid, styremøtets elementer, planlegging av lagets aktiviteter/ aktivitetenes formål og målsetting
- Innspill og forslag til organisasjonens handlingsprogram, utvikling og gjennomføring av årsplan, planlegging av andre aktiviteter
- Planlegging av åpne møter (temaer, ansvarsfordeling, sted, tidspunkt osv)
- Budsjettplanlegging og regnskapsrutiner
- Aktuelle diagnose- og mestringsemner

### Arbeidsmåter og organisering

Fellesundervisning

Gruppearbeid

### Andre arbeidsmåter/organisering

Kurset kan organiseres som nettbasert undervisning.

Kurset gjennomføres i forbindelse med/i forkant av styremøter, som et helgekurs eller dagskonferanse

Om studieplanen knyttes til styremøter, kan drøfting av sakene på møtet anses som praktisk øvelse, og telles med i timetallet

Etter hvert møte skal det være en evaluering i hvordan kommunikasjonen mellom deltakerne har vært, hvordan deltakerne har opplevd klimaet på møtet, og i hvilken grad den enkelte opplever at en har fått ny kunnskap og ny motivasjon ved å være tillitsvalgt

Deltakerne skal ta utgangspunkt i læringsmålet  
Tilpasning av lokaler, studiemateriell og annet etter deltakerens behov  
Evaluering underveis og/eller ved kursslutt  
Kursbevis

## Krav til lærer/instruktør

Erfaring med og kunnskap om egen organisasjon